

Opdrachtgever: 'Een prima *samenwerking* met inzet flexschil'

Bij Wagemaker werken zo'n 75 werknemers in loondienst. Daarnaast schakelt Wagemaker geregeld zzp'ers in. Hiervoor gebruikt Wagemaker modelovereenkomsten die goedgekeurd zijn door de Belastingdienst. Personeelsfunctionaris Marleen Vergouwe vertelt er meer over.



Geen Var, maar DBA

Tot voor kort vroeg Marleen de zzp'ers om VAR-verklaringen. Sinds 1 mei 2016 is de VAR echter vervangen door de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). Hoe gaat Wagemaker daarmee om? 'Het was een grote verandering', zegt Marleen. 'We moesten goed nadenken over hoe we alles moesten regelen, zodat we nog steeds met zzp'ers kunnen blijven samenwerken. We moesten lopende overeenkomsten openbreken en uitzoeken hoe we die het beste konden vervangen door nieuwe overeenkomsten.'

Gestructureerd

Marleen verzamelde documentatie, ze stak haar licht op bij een voorlichtingsbijeenkomst van VNO-NCW en MKB Nederland en de Belastingdienst en ze verdiepte zich in de modelovereenkomsten op de website van de Belastingdienst. Vervolgens ging ze heel gestructureerd aan het werk. Aan de hand van de modelovereenkomsten – en dan met name de bepalingen waarvan niet afgeweken mag worden – bracht ze in kaart hoe de samenwerking tussen Wagemaker en de zzp'ers eruit ziet. Dit deed ze stap voor stap. 'Ik maakte letterlijk een checklist en vinkte aan wat wel en niet van toepassing was'. Vervolgens voegde ze elementen toe uit de standaard zzp-overeenkomsten waar Wagemaker al mee werkte. Zo ontstond er stapsgewijs een nieuwe modelovereenkomst die afgestemd is op de dagelijkse praktijk van Wagemaker.

Twee soorten modelovereenkomsten

Tijdens dit traject overlegde Marleen met een fiscalist van de Belastingdienst. Ook overlegde ze met de zzp'ers waarmee Wagemaker samenwerkt. 'Om te toetsen of ik goed zat met mijn conclusies, vroeg ik de zzp'ers om ook naar de criteria te kijken en hun antwoord te motiveren. Dat hielp mij bij de onderbouwing van de keuzes in onze modelovereenkomst'. Inmiddels werkt Wagemaker met twee soorten modelovereenkomsten. Nieuwe zzp'ers vullen vooraf een checklist in, zodat duidelijk is welke overeenkomst van toepassing is. De overeenkomst die gezag uitsluit wordt het meest gebruikt. De andere modelovereenkomst staat vrije vervanging toe. Beide modelovereenkomsten zijn goedgekeurd door de Belastingdienst. Marleen: 'In feite zijn het de modelovereenkomsten die de

Belastingdienst zelf gepubliceerd heeft, aangevuld met onze eigen bepalingen en afspraken. Het zijn definitieve standaarden die we nu automatisch uit ons HR-systeem genereren.'

Verschillen

Waarom zitten voor zzp'ers de verschillen met de oude situatie? 'Voorheen gingen we meer uit van een gedetailleerde rol-beschrijving, waar zzp'ers uiteraard wel de bevoegdheid hadden om zaken zelf in te vullen. Inmiddels werken we meer met resultaatgestuurde opdrachten, waarbij de zzp'er veel meer zelf verantwoordelijk is voor de invulling van de werkzaamheden. Al is er natuurlijk nog steeds veel overleg over de voortgang', aldus Marleen. Een ander verschil is dat het relatiebeschermingsbeding ruimer is geworden, om de zelfstandigheid van de zzp'ers te staven.

'Onze werknemers zijn hoogopgeleide allrounders, die in diverse vakgebieden thuis zijn. Maar we werken ook met zzp'ers. Die vliegen we in als er behoefte is aan heel specifieke kennis, bijvoorbeeld met betrekking tot vergunningen of installaties', aldus Marleen.

Heel positief

Hoe reageerden ze zzp'ers waar Wagemaker mee samenwerkt op de veranderingen? 'Aanvankelijk was er wat onrust', zegt Marleen. 'Zzp'ers wisten niet goed of ze zelf aan de slag moesten gaan met de modelovereenkomsten of dat wij dat zouden doen. Ik merkte dat ze het fijn vonden dat wij het initiatief namen'. Ze geeft eerlijk toe dat ze zelf aanvankelijk ook niet zo blij was met de nieuwe wetgeving. 'Voor ons als opdrachtgever was de VAR heel duidelijk. We wisten waar we aan toe waren en we liepen geen werkgeversrisico. Maar ik begrijp ook wel dat de Belastingdienst schijnconstructies wil aanpakken'. Ze vertelt dat de reacties van zzp'ers op de modelovereenkomsten van Wagemaker heel positief zijn. 'En daar ben ik als personeelsfunctionaris natuurlijk hartstikke blij mee.'