

# ZZP-er: *'Fijn werken* met een goedgekeurde modelovereenkomst'

'De overgang van de VAR naar de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) heeft ons wel even aan het werk gezet', zegt Vergouwe, personeelsfunctionaris bij Wagemaker. Wagemaker is een advies- en ingenieursbureau dat gespecialiseerd is in infrastructurele werken. De onderneming bestaat al ruim 35 jaar en houdt zich zowel bezig met ontwerp als met advies, bijvoorbeeld aan Rijkswaterstaat, gemeenten en provincies.



'Onze werknemers zijn hoogopgeleide allrounders, die in diverse vakgebieden thuis zijn. Maar we werken ook met zzp'ers. Die vliegen we in als er behoefte is aan heel specifieke kennis. De zzp'ers zijn specialisten op het gebied van bijvoorbeeld vergunningen of installaties', aldus Vergouwe.

## Afgestemd op dagelijkse praktijk

Tot voor kort vroeg Vergouwe de zzp'ers om VAR-verklaringen. Sinds 1 mei 2016 is de VAR vervangen door de wet DBA. Hoe gaat Wagemaker daarmee om?'

Het was voor ons een grote verandering', zegt Vergouwe. 'We moesten goed nadenken over hoe we alles moesten regelen, zodat we nog steeds met zzp'ers kunnen blijven samenwerken. We moesten lopende overeenkomsten openbreken en uitzoeken hoe we die het beste konden vervangen door nieuwe overeenkomsten.'

Vergouwe verzamelde documentatie, stak haar licht op bij een voorlichtingsbijeenkomst van VNO-NCW en MKB Nederland en de Belastingdienst in Etten-Leur en verdiepte zich in de modelovereenkomsten op de website van de Belastingdienst. Vervolgens ging ze gestructureerd te werk. Aan de hand van de modelovereenkomsten op de site van de Belastingdienst – en dan met name de bepalingen waarvan niet afgeweken mag worden – bracht ze in kaart hoe de samenwerking tussen Wagemaker en de zzp'ers eruit ziet. Dit deed ze stap voor stap. 'Ik maakte letterlijk een checklist en vinkte aan wat wel en niet van toepassing was.' Vervolgens voegde ze elementen toe uit de standaard zzp-overeenkomsten waar Wagemaker al mee werkte. Zo ontstond er stapsgewijs een nieuwe modelovereenkomst die afgestemd is op de dagelijkse praktijk van Wagemaker.

## Overleg met zzp'ers

Tijdens dit traject overlegde Vergouwe met een fiscalist van de Belastingdienst die ze tijdens de voorlichtingsbijeenkomst had ontmoet. Ook overlegde ze met de zzp'ers waarmee Wagemaker samenwerkt.

'Om te toetsen of ik goed zat met mijn conclusies, vroeg ik de zzp'ers om ook naar de criteria te kijken en hun antwoord te motiveren. Dat hielp mij bij de onderbouwing van de keuzes in onze modelovereenkomst.'

Inmiddels werkt Wagemaker met twee soorten modelovereenkomsten. Een van de overeenkomsten sluit gezag uit, de andere staat vrije vervanging toe. Beide modelovereenkomsten zijn goedgekeurd door de Belastingdienst. Vergouwe: 'In feite zijn het de modelovereenkomsten die de Belastingdienst zelf gepubliceerd heeft, aangevuld met onze eigen bepalingen en afspraken.'

Het zijn definitieve standaarden die we nu automatisch uit ons HR-systeem genereren.'

Wat zijn de belangrijkste verschillen met de oude situatie? 'Voorheen gingen we meer uit van een gedetailleerde rolbeschrijving. Inmiddels werken we meer met resultaatgestuurde opdrachten, waarbij de zzp'er veel meer zelf verantwoordelijk is voor de invulling. Een ander verschil is dat het relatiebeschermingsbeding ruimer is geworden, om de zelfstandigheid van de zzp'ers te staven', aldus Vergouwe.

*'Benader het analytisch, maak voor jezelf een checklist, kijk op de site van Belastingdienst, leg modelovereenkomsten naast elkaar en kijk wat in jouw situatie het beste past,' adviseert Marleen Vergouwe aan bedrijven die nog geen modelovereenkomst hebben.*

## Positieve reacties

Vergouwe erkent dat ze aanvankelijk niet blij was met de overgang van VAR naar DBA. 'We waren bang om de grip kwijt te raken. Voor ons als opdrachtgever was de VAR heel veilig. Voor ons waren de risico's uitgesloten.'

Heeft de Belastingdienst de DBA goed geïntroduceerd? 'Het was fijn geweest als de Belastingdienst op de site een checklist had geplaatst, in plaats van lange lappen tekst. Nu heb ik zo'n checklist zelf gemaakt. En ik vond het lastig dat de informatie niet ineens beschikbaar was, maar zo versnipperd.' Maar ze is enthousiast over de coöperatieve opstelling van de Belastingdienst. 'Ze geven voorlichting, je kunt er met vragen terecht, ze geven je een jaar de tijd om de werkwijze te implementeren. Daar ben ik heel tevreden over.'

Bij de zzp'ers merkte ze aanvankelijk onrust. 'Ze wisten niet goed of ze zelf aan de slag moesten gaan met de modelovereenkomsten of dat wij dat zouden doen. Ik merkte dat ze het fijn vonden dat wij het initiatief namen.' Inmiddels heeft ze van de zzp'ers positieve reacties gekregen op de modelovereenkomsten van Wagemaker. 'Daar ben ik als personeelsfunctionaris natuurlijk hartstikke blij mee.'

Als je achteraf terugkijkt op een succesvol doorlopen traject, lijkt het altijd eenvoudig, stelt Vergouwe. 'Voordat ik met de modelovereenkomsten aan de slag ging, zag ik op tegen het hele proces. Maar achteraf is het me honderd procent meegevallen.'