

ADVERTORIAL WAGEMAKER

TRAINEESHIP BIJ ADVIES- EN INGENIEURSBUREAU WAGEMAKER

Auteur: Jorin de Vries



De projecten van Wagemaker zijn zichtbaar, tastbaar en blijvend in het landschap. En dat is leuk! Het doet er toe. Al meer dan 35 jaar werken er bij Wagemaker dagelijks en met veel plezier 75 collega's aan infrastructuur, de levensaders in onze leefomgeving.

De vakgroepen Proces- en Contact-beheersing, Contractvoorbereiding,

Constructief Ontwerp en Virtual Design staan onder leiding van managers die tegelijkertijd ook projecten uitvoeren. Soms als projectleider, dan weer als specialist. Zo blijft Wagemaker dicht op haar klant opereren en is zij altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Wagemaker investeert steevast in innovatie, kennisontwikkeling en kennismanagement. Haar medewerkers hebben voornamelijk een HBO of TU achtergrond. De aanwezige senioriteit biedt klanten zo een inhoudelijke oplossing op een zeer hoog niveau en nieuwe medewerkers het vertrouwen van een uitdagende werkomgeving.

Mijn naam is Jorin de Vries, Civiel uit Twente. Sinds begin 2016 werk ik als Trainee Contractvoorbereiding en Proces- en Contractbeheersing voor de adviestak van Wagemaker. In december 2015 ben ik afgestudeerd met betrekking tot de master Civil Engineering and Management, waarbinnen ik de track Construction Process Management heb gevolgd. Naast mijn studie ben ik vele jaren actief geweest bij Studievereniging Concept, onder andere als Functionaris Interne Betrekkingen in Bestuur 2012 en in de almanak- en BuLacommissie. Door vakken als Procurement Strategies & Tendering en Legal & Governance Aspects ontdekte ik dat mijn interesse ligt op het gebied van contracteren en aanbesteden. Deze interesse werd nog verder aangewakkerd door deelnames aan masterclasses, excursies en workshops. Het interessante aan dit vakgebied is dat er op dit moment veel ontwikkelingen spelen, bijvoorbeeld met betrekking tot hybride con-

tracten, innovatieve aanbestedingsprocedures en professioneel opdrachtgeverschap. Daarnaast is elk project uniek, niet alleen vanwege technische aspecten, maar ook omdat op elk project andere mensen samenwerken. Er ontstaat een unieke dynamiek van verwachtingen, afspraken en communicatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Een ingenieurbureau werkt zowel aan opdrachtgevers- als aan opdrachtnemerszijde en speelt zodoende een belangrijke rol in de verbinding van de partijen in een project en bij het waarborgen van een goede samenwerking. Dit was de voornaamste reden waarom ik na mijn master bij een ingenieurbureau aan het werk wilde. Toen ik tijdens een bedrijvendiner in contact kwam met Wagemaker, sprak de visie mij direct aan. Innovatief: altijd vooroplopend in de laatste (technologische) ontwikkelingen. Kwaliteit: wat we doen, doen we in één keer goed. En praktisch: we maken de verbinding tussen theorie en praktijk: haalbaar en uitvoerbaar.

OPDRACHTGEVER EN OPDRACHTNEMER

Tijdens het traineeship ben ik betrokken bij projecten aan zowel opdrachtgeverskant als aan de kant van de opdrachtnemer. Hierdoor krijg ik de kans om van beide werelden de denk- en werkwijze te ervaren. Dit levert zeer waardevolle ervaring op

FIG. 1 Onderhoud N216b





FIG. 2 Het project dijkversterking Kinderdijk-Schoonhoven (KIS)

voor het vormen van de verbinding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Voor de provincie Zuid-Holland verzorgt Wagemaker de systeemgerichte contractbeheersing (SCB) op het project Groot Onderhoud N216b. Het gaat hier om een D&C-contract, waarbij de opdrachtnemer verantwoordelijk is voor het ontwerp en realisatie van het opnieuw asfalteren van een deel van de N-weg en het opknappen van twee viaducten op het traject. Mijn rol in de contractbeheersing is het toetsen of de opdrachtnemer voldoet aan de contracteisen, inclusief de EMVI-beloftes die hij in zijn aanbieding heeft gedaan. Dit gebeurt niet door alles te controleren wat er wordt ingediend, maar door de opdrachtnemer te toetsen op zijn kwaliteitssysteem en de processen die hij doorloopt. De gedachte achter deze vorm van contractbeheersing is dat, wanneer de opdrachtgever vertrouwen heeft in de processen die de opdrachtnemer doorloopt, de producten van voldoende kwaliteit zullen zijn. De opdrachtnemer moet door middel van verificatie en validatie aantonen dat zijn producten voldoen aan de gestelde eisen en de behoefte van de opdrachtgever.

NAAR BUITEN!

Contractbeheersing betekent niet dat je aan een kantoor zit met dikke pakken papier voor je neus. Integendeel, je komt bij de opdrachtnemer in de keet en voert buiten 'rondjes werk'

uit. Doordat ik buiten samen met een ervaren collega over het werk loop, leer ik snel waarop ik moet letten bij bijvoorbeeld het inbouwen van voegovergangen, het vervangen van opleggingen en het conserveren van wapening. Aspecten die in de studie niet echt aan bod komen, maar die in de praktijk cruciaal zijn.

De proceskennis die ik heb opgedaan tijdens de master komt van pas tijdens het project; voor de benodigde technische kennis heb ik in Enschede een basis gelegd, die ik bij Wagemaker uitbreid door naar buiten te gaan. Door het uitvoeren van inspecties en waarnemingen op het werk in het gezelschap van ervaren collega's leer ik hoe je een brug constructief beschouwt en waar je op moet letten bij het uitvoeren van een werk.

DIJKVERSTERKING KIS

Aan opdrachtnemerskant ben ik betrokken bij het project Dijkversterking Kinderdijk-Schoonhoven, kortweg KIS. Hierbij verzorgen we de interne kwaliteitsborging bij de aannemer. Door het uitvoeren van interne audits toetsen we intern hoe de processen van bijvoorbeeld ontwerpen, voorbereiden, uitvoeren, integrale veiligheid, monitoring, verifiëren en keuren worden doorlopen. Door hier intern op te monitoren en te verbeteren, is de kans kleiner dat de opdrachtgever een tekortkoming vaststelt en de betaling stopzet. Tijdens de ConcepT Business Course 2014 bezocht ik als student een dag dit project en nu ben ik er zelf als adviseur bij betrokken. Een gave ervaring! ▶

Verder ben ik vanuit Wagemaker twee dagen per week 'gedetacheerd' bij Rijkswaterstaat Zuid-Nederland binnen het GOVa-programma (Groot Onderhoud Vaarwegen). Dit programma gaat over het verruimen van de vaarwegen in Limburg en Noord-Brabant om het geschikt te maken voor CEMT-Vb schepen. Binnen dit programma ben ik als toetscoördinator en assistent-contractmanager bij verschillende projecten verantwoordelijk voor het opstellen van vraagspecificaties, het coördineren van de toetsen op de opdrachtnemer en het beoordelen van afwijkingen en contractwijzigingen.

PRODUCTONTWIKKELING

Naast het projectmatige werken krijg ik bij Wagemaker volop de mogelijkheid om mezelf te ontwikkelen en me ook intern bezig te houden met de ontwikkeling van verschillende producten.

Zo ben ik op het gebied van assetmanagement bezig om voor Wagemaker een model te ontwikkelen dat gemeentes helpt bij het prioriteren van hun assets en het opstellen van meerjarenplanningen voor beheer en onderhoud. Hierin nemen we niet alleen de prestatie, kosten en risico's mee, maar ook de waarde die een asset levert voor zijn omgeving. Dit is onder meer de functionele waarde die het object levert door het uitvoeren van zijn functies, maar ook bijvoorbeeld cultuurhistorische of esthetische waarde.

Het traineeship bij Wagemaker is dus een snelkookpan van veel verschillende onderwerpen en projecten: contractbeheersing, kwaliteitsmanagement, asset management. En dat bij verschillende partijen: gemeentes, provincies, aannemers, Rijkswaterstaat. Grote projecten die lang lopen afgewisseld met kleine projecten die in enkele weken afgerond zijn; een zeer afwisselend traject waarin je op veel plekken in Nederland terecht komt.

FAMILIEBEDRIJF

Misschien wel het leukste aan werken bij Wagemaker is dat je in een familiebedrijf terecht komt. Er wordt geen stempel op je gedrukt, maar je kunt je bezig houden met de dingen die jij zelf leuk vindt. Verder weet je van iedere collega wat zijn of haar specialiteit is. 's Ochtends overleg je met een constructeur over de constructieve veiligheid van een brug; tijdens de lunch praat je met de directeur over de verloren wedstrijd van Ajax de avond ervoor of speel je een potje tafeltennis; 's middags houd je je bezig met het beoordelen van enkele contractwijzigingen en doe je inspiratie op door even rond te kijken op de afdeling Virtual Design, of je trekt de werkschoenen aan voor een rondje werk; zo ziet een gemiddelde dag er op het kantoor van Wagemaker uit. Daarnaast hebben we ieder jaar een personeelsfeest en meerdere keren per jaar een excursie naar een project waar we aan werken.



FIG. 3 Programma groot onderhoud vaarwegen

TRAINEESHIP WAGEMAKER

Een continue instroom en opleiding van jong talent is nodig voor een goede doorstroom en balans op de civiele arbeidsmarkt. Jonge professionals hebben een verfrissende en energieke aanpak. Ze leveren bovendien een duurzame bijdrage aan de ontwikkelingscyclus van onze oudere collega's. Wagemaker helpt jong talent graag uit de startblokken. Bij Wagemaker worden trainees opgeleid tot waardevolle specialisten voor haar bureau, opdrachtgever en/of opdrachtnemer. Na 2 jaar stromen ze intern door of treden ze in dienst bij onze opdrachtgevers / samenwerkingspartners. Wagemaker durft namelijk te geloven in goed ambassadeurschap van de trainees die we opleiden en tevreden klanten die ons opleidingstraject als een waardevolle aanvulling op onze dienstverlening zien.

OOK VOOR JOU?

Gewoon 7 goede redenen om te kiezen voor een traineeship bij Wagemaker:

1. Na je traineeship ben je breed inzetbaar; je kunt aan de slag bij ons advies- en ingenieursbureau, een aannemer of de overheid
2. Je wordt versneld vakinhoudelijk opgeleid en begeleid door interne en externe professionals
3. Je doet ervaring op aan opdrachtgevers- en opdrachtnemerszijde
4. Je werkt aan interessante innovatieve projecten
5. Je bent actief betrokken bij de ontwikkeling van dienstverlening
6. Je werkt op ons hoofdkantoor en op locatie bij opdrachtgevers
7. Je hebt een representatieve rol in de promotie van het traineeship op hogescholen en universiteiten

Mail of bel direct met Marleen Vergouwe, personeelsfunctionaris, m.vergouwe@wagemaker.nl of tel.: 073-5216400. ■